

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยั้งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

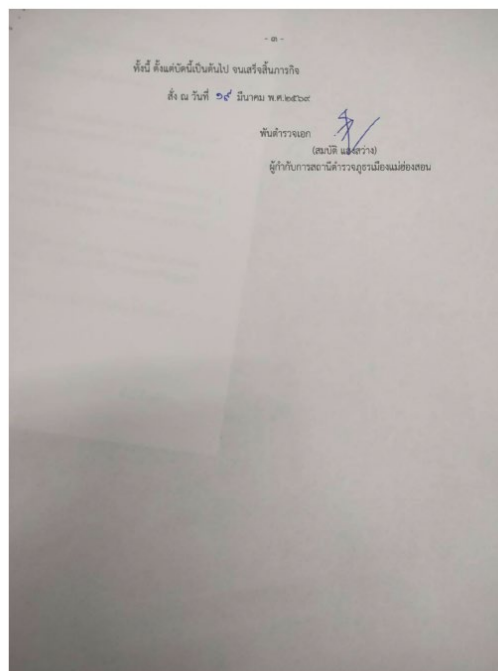
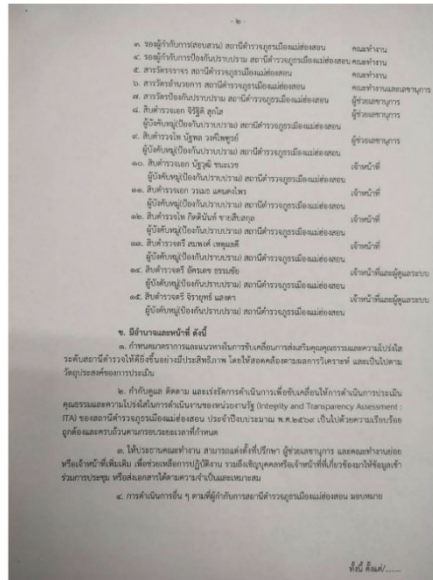
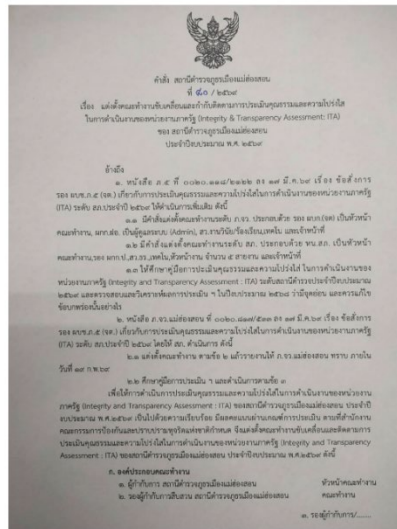
๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ
- การจัดทำหน้าเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธร ต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

- สถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๙ ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑)ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒)กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน ๓)แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น ๔)ไม่แสดงกิริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน ๕)บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ ทับซ้อน ๓.การปฏิบัติต่ออย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจาก การข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวก แก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๔.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อม เพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน	๑.หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด ที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับความสำคัญ แรงจูงใจ ความจำเป็น และคุ้มค่า ๒.ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด เปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.พ.ต.อ.สมบัติ แสงสว่าง ผกก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.เจ้าหน้าที่การเงิน ๓.เจ้าหน้าที่พัสดุ ที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๓.การใช้อำนาจ	๑.ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุม ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้ ๑)ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางทางตรงหรือทางอ้อม ๒)การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓)ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	๑.พ.ต.อ.สมบัติ แสงสว่าง ผกก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.หัวหน้างานทุกสายงาน ๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ • ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ ยึดถือปฏิบัติตามแนวทางตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๖๐ มาตรา ๑๑๒, ๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. กำกับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด	๑.พ.ต.อ.สมบัติ แสงสว่าง ผกก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.เจ้าหน้าที่การเงิน ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.หัวหน้าสถานีมีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสีย ที่จะตามมาของการทุจริต คอร์รัปชั่น ๓.มีมาตรการป้องกันการทุจริต ดำเนินการทางวินัยและอาญา อย่าง เฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย ๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจ เพื่อลดโอกาส หรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๕.กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ	๑.พ.ต.อ.สมบัติ แสงสว่าง ผกก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจใน สังกัดทุกนาย ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการ บริการประชาชนที่มาติดต่อนการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑.ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อนการด้วยความเต็มใจปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.ให้บริการข้อมูลโดยตรงไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓.กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงานและประกาศให้ผู้มารับ บริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน ๔. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการ ชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ	๑.พ.ต.อ.สมบัติ แสงสว่าง ผกก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจใน สังกัดทุกนาย ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อนร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัลวัสดุอุปกรณ์ สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆที่สามารถ คำนวณ เป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี ตำรวจที่ ติดต่อนไม่กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยาน หลักฐานเพื่อประวิงเวลาในการทำ คดีทำร้ายร่างกาย หรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล จนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการ ดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือให้ผู้อื่น เรียก รับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจาก ผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี ๒.ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อนการด้วยความเต็มใจปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างๆ จาก ผู้ติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ	๑.พ.ต.อ.สมบัติ แสงสว่าง ผกก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจใน สังกัดทุกนาย ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจเป็นไปตามมาตรฐาน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้โดยง่าย	๑.พ.ต.อ.สมบัติ แสงสว่าง ผกก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.อ.อักรเดช ธรรมชัย เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ • ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๙.การป้องกันการทุจริต	๑.หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่าง เหนียวแน่นทุกกรณี ๓.รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสียและผลที่จะตามมา จากการทุจริตคอร์รัปชัน	๑.พ.ต.อ.สมบัติ แสงสว่าง ผกก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย ๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ • ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

-สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน ภ.จว.แม่ฮ่องสอน วันนี้ (๒๒ พ.ค.๒๕๖๙) เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๑.๓๐ น. พ.ต.อ.สมบัติ แสงสว่าง ผกก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน เป็นประธานการประชุม ได้ประชุมชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน รับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยได้มี

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ที่ ๘๐/๒๕๖๙ ลง ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมทั้งได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็น ที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการใน แต่ละตัวชี้วัด มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ รวมถึงให้คำแนะนำ ในการจัดทำมาตรการการพัฒนา การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ศปก. ชั้น ๒ สถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน



๒.เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และ หัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - สกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหาร ได้โดยตรง - หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันพร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี - สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.จิรฐิติ สุกใส - ส.ต.ท.นัฐพล วงศ์ไพฑูรย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัศรเดช ธรรมชัย - ส.ต.ต.จิรายุทธ์ แสงดา • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ประชาสัมพันธ์ แบบวีดิ EIT ของหน่วยงาน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเท่านั้น	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี - สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.จิรฐิติ สุกใส - ส.ต.ท.นัฐพล วงศ์ไพฑูรย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัศรเดช ธรรมชัย - ส.ต.ต.จิรายุทธ์ แสงดา • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของ สถานีตำรวจ ในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีดำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บน	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล • งาน อก. - ส.ต.อ.จิรฐิติ สุกใส • งาน ป. - ส.ต.อ.นัฐวุฒิ ชนะเวช • งาน จร. - ส.ต.อ.วรเมธ แอนดงไพร • งานสืบสวน - ส.ต.ท.กิตตินันท์ ชายสืบสกุล • งานสอบสวน - ส.ต.ต.สมพงศ์ เหตุผลดี จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.

	หน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	- ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย, ดำเนินการ ในรอบ ๓ เดือน ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ – ๓๐ มิ.ย.๖๙)
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล • งาน อก. - ส.ต.อ.จิรฐิติ สุกใส • งาน ป. - ส.ต.อ.นัฐวุฒิ ชนะเวช • งาน จร. - ส.ต.อ.วรเมธ แอนดงไพร • งานสืบสวน - ส.ต.ท.กิตตินันท์ ชายสืบสกุล • งานสอบสวน - ส.ต.ต.สมพงศ์ เหตุผลดี จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย, ดำเนินการ ในรอบ ๓ เดือน ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ – ๓๐ มิ.ย.๖๙)
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล • งาน อก. - ส.ต.อ.จิรฐิติ สุกใส • งาน ป. - ส.ต.อ.นัฐวุฒิ ชนะเวช • งาน จร. - ส.ต.อ.วรเมธ แอนดงไพร • งานสืบสวน - ส.ต.ท.กิตตินันท์ ชายสืบสกุล • งานสอบสวน - ส.ต.ต. สมพงศ์ เหตุผลดี จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. - ส.ต.ต. อัครเดช ธรรมชัย• ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
0๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police I lert u (ตำรวจห่วงใยประชาชน)	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สก.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.จิรฐิติ สุกใส - ส.ต.ท.นัฐพล วงศ์ไพฑูรย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย - ส.ต.ต.จิรายุทธ์ แสงดา

	• แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	• ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตากระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการ เว้นว่างข้อมูลไว้	*งานสอบสวน - พ.ต.ท.กิตติกร ฤทธิ์รัตนไตรกุล รอง ผกก.สอบสวน.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน เป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ต.สมพงษ์ เหตุผลดี *งานป้องกันปราบปรามและงานจราจร พ.ต.ท.สุชาติ หอมนาน รอง ผกก.ป.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน เป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.วรมธ แดนดงไพร จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัศวเดช ธรรมชัย • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ – มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙) • จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีผลการดำเนินงาน ของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ควบคุมการปฏิบัติ - สมบัติ แสงสว่าง ผกก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - พ.ต.ท.นิริวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัศวเดช ธรรมชัย • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙

๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้น วางข้อมูลไว้	ควบคุมการปฏิบัติ - สมบัติ แสงสว่าง ผกก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.จิรฐิติ สุกใส - ส.ต.ท.นัฐพล วงศ์ไพฑูรย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย - ส.ต.ต.จิรายุทธ์ แสงดา • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน รายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย น้อย ประกอบด้วย ๑. งานที่ซื้อหรือจ้าง ๒. วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓. ราคากลาง ๔. วิธีซื้อหรือจ้าง ๕. รายชื่อผู้เสนอราคา	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.จิรฐิติ สุกใส - ส.ต.ท.นัฐพล วงศ์ไพฑูรย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย - ส.ต.ต.จิรายุทธ์ แสงดา

	๖. ราคาที่เสนอ ๗. ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘. ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙. เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐. เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้อง มีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำ ทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	• ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.จิรฐิติ สุกใส - ส.ต.ท.นัฐพล วงศ์ไพฑูรย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย -ส.ต.ต.จิรายุทธ์ แสงดา • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องราวร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่อง ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.จิรฐิติ สุกใส - ส.ต.ท.นัฐพล วงศ์ไพฑูรย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย -ส.ต.ต.จิรายุทธ์ แสงดา

	• กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	• ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส / พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าตัวหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่าง ชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี - สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.จิรฐิติ สุกใส - ส.ต.ท.นัฐพล วงศ์ไพฑูรย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัศรเดช ธรรมชัย - ส.ต.ต.จิรายุทธ์ แสงดา • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙

	๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากกระบวนการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) กระบวนงานหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดมาตรการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี - สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.จิรัฐติ สุกใส - ส.ต.ท.นัฐพล วงศ์ไพฑูรย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัศรเดช ธรรมชัย - ส.ต.ต.จิรายุทธ์ แสงดา • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๔
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี - สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.จิรัฐติ สุกใส - ส.ต.ท.นัฐพล วงศ์ไพฑูรย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัศรเดช ธรรมชัย - ส.ต.ต.จิรายุทธ์ แสงดา • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๔
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี - สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.จิรัฐติ สุกใส - ส.ต.ท.นัฐพล วงศ์ไพฑูรย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัศรเดช ธรรมชัย - ส.ต.ต.จิรายุทธ์ แสงดา • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๔

	ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (om) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำหน้าเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจ ได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียม ความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (om) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุม มอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (om) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเป็นการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การ พัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี - สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.จิรฐิติ สุกใส - ส.ต.ท.นัฐพล วงศ์ไพฑูรย์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย - ส.ต.ต.จิรายุทธ์ แสงดา • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๔

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของหน่วย	๑. จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอนให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ การเผยแพร่ข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผยตรวจสอบง่าย ๒. เว็บไซต์ของหน่วย สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ เช่น การให้บริการ E-Service และสามารถเชื่อมโยงกับสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์ Tiktok ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๔๓ ข้อ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	๑. จัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์และแนวทางการ ประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. จัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้น ความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จนท.จัดทำเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของ
 สถานีตำรวจต่อสาธารณะ

- สถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
 ตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒ มาตรการ ดังนี้

๑) มาตรการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ดังนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้ายอินโฟกราฟิก No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน

- สถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การ ดำเนินคดี	๑.จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงาน และ ให้บริการ ประชาชน ๒.กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อม เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๓.จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
๑.๒ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนเพื่อสะดวกต่อการติดต่อราชการ ได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๑.๓ ป้ายพันธสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ ประชาชนได้ เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และ จัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
๑.๔ ภาพป้ายไม่รับของ ขวัญและของ กำนันทุกชนิด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่	จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัน ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน ที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของหน่วย	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
๑.๕ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ประชาชน	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน ติดตั้งให้ ประชาชนได้เห็น ชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มี การ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - ส.ต.ต.อัครเดช ธรรมชัย • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙

- มาตรการพัฒนาเจตจำนงในการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงภูธร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- ๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงภู
- ๒.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ก , เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีดำรงภู

สถานีดำรงภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและ ผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงภูธร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงภู ให้กับผู้มารับบริการ	จัดเจ้าหน้าที่ดำรงภูทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงภู	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - ส.ต.ต.อัศรเดช ธรรมชัย • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙
๒.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงภู ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ก , เว็บไซต์, TikTok และ Line Official ของสถานีดำรงภู	๑. จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ก , เว็บไซต์ , Line Official, TikTok หรือ ช่องทางออนไลน์อื่นๆ ของสถานีดำรงภู ให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ก, เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีดำรงภู ไว้ ณ จุดบริการ ประชาชน One Stop Service	ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.นิรวิทย์ แก้วมณี สว.อก.สภ.เมืองแม่ฮ่องสอน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - ส.ต.ต.อัศรเดช ธรรมชัย • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ ก.ค. ๖๙

หมายเหตุ กำชับทุกงานดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะกรรมการทราบ

พันดำรงเอก



(สมบัติ แสงสว่าง)

ผู้กำกับการสถานีดำรงภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน