



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

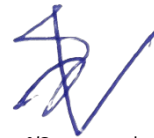
## บทนำ

### การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมี มาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต หรือทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการ ทุจริตภายใน องค์กร อัน สอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อ การทุจริต และการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยง ในแต่ละแผนงานเพื่อเป็นแนวทางทางในการปฏิบัติ ราชการของสถานีต่อไป

พันตำรวจเอก



(สมบัติ แสงสว่าง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน

## ส่วนที่ ๑ คำนิยาม

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงภูมรเมืองแม่ฮ่องสอน นั้นจะพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะ เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                              | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงต่อการทุจริต(Bribery Risk)                    | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต                                                                                                                                                                                                             |
| ความเสี่ยง (Risk)                                       | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจาก ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                        | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                             |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                              | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                                |
| โอกาส (Likelihood)                                      | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                  |
| ผลกระทบ (Impact)                                        | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                            |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)                                                                                                          |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)         | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                                |

ส่วนที่ 2 เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

2.1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) |                                                   |
|----------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๕                                | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)  |
| ๔                                | เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)             |
| ๓                                | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)        |
| ๒                                | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3) |
|                                  | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)   |

2.2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                      |
|------------------------------------|------------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ     |
| ๑                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก  |

2.3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score                |                        |                        |                        |                        |                        |
|---------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| โอกาสเกิด<br>(Likelihood) | ผลกระทบ                |                        |                        |                        |                        |
|                           | ๑                      | ๒                      | ๓                      | ๔                      | ๕                      |
| ๕                         | ปานกลาง<br>(๕ x ๑ = ๕) | สูง<br>(๕ x ๒ = ๑๐)    | สูงมาก<br>(๕ x ๓ = ๑๕) | สูงมาก<br>(๕ x ๔ = ๒๐) | สูงมาก<br>(๕ x ๕ = ๒๕) |
| ๔                         | ปานกลาง<br>(๔ x ๑ = ๔) | ปานกลาง<br>(๔ x ๒ = ๘) | สูง<br>(๔ x ๓ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๔ x ๔ = ๑๖) | สูงมาก<br>(๔ x ๕ = ๒๐) |
| ๓                         | ต่ำ<br>(๓ x ๑ = ๓)     | ปานกลาง<br>(๓ x ๒ = ๖) | ปานกลาง<br>(๓ x ๓ = ๙) | สูง<br>(๓ x ๔ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๓ x ๕ = ๑๕) |
| ๒                         | ต่ำ<br>(๒ x ๑ = ๒)     | ต่ำ<br>(๒ x ๒ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๒ x ๓ = ๖) | ปานกลาง<br>(๒ x ๔ = ๘) | สูง<br>(๒ x ๕ = ๑๐)    |
| ๑                         | ต่ำ<br>(๑ x ๑ = ๑)     | ต่ำ<br>(๑ x ๒ = ๒)     | ต่ำ<br>(๑ x ๓ = ๓)     | ต่ำ<br>(๑ x ๔ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๑ x ๕ = ๕) |

## ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| • สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)  |
| • สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน) |
| • สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)      |
| • สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)  |

ส่วนที่ ๓ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน

(๑) งานอำนวยการ

| ลำดับ                                                    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                        | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                          | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                                   |                      |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|----------------------|
|                                                          |                                                                                             |                                                                                        | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ ความ<br>เสี่ยง |
| ๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน                        |                                                                                             |                                                                                        |                                     |                   |                                   |                      |
| ๑                                                        | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ภาผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖เดือน/ ๑๒ เดือน) | ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ                     | ๓                                   | ๒                 | ๖                                 | ปานกลาง              |
| ๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน                             |                                                                                             |                                                                                        |                                     |                   |                                   |                      |
| ๑                                                        | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                | เรียกทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป                                      | ๒                                   | ๓                 | ๖                                 | ปานกลาง              |
| ๒                                                        | หากพบว่ามีมูลความจริง ตามที่ร้องเรียนจึง ดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ                          | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                                | ๒                                   | ๓                 | ๖                                 | ปานกลาง              |
| ๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ            |                                                                                             |                                                                                        |                                     |                   |                                   |                      |
| ๑                                                        | ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย              | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง                   | ๒                                   | ๓                 | ๖                                 | ปานกลาง              |
| ๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ                    |                                                                                             |                                                                                        |                                     |                   |                                   |                      |
| ๑                                                        | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ                                            | การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดย รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | ๓                                   | ๔                 | ๑๒                                | สูง                  |
| ๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                          |                                                                                             |                                                                                        |                                     |                   |                                   |                      |
| ๑                                                        | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง                                                             | มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้    | ๔                                   | ๔                 | ๑๖                                | สูงมาก               |
| ๒                                                        | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของงาน                                                        | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้                    | ๓                                   | ๔                 | ๑๒                                | สูง                  |
| ๓                                                        | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน                                                                | รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ                                      | ๓                                   | ๔                 | ๑๒                                | สูง                  |
| ๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว |                                                                                             |                                                                                        |                                     |                   |                                   |                      |
| ๑                                                        | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่าง ด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ มี       | มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ                     | ๒                                   | ๓                 | ๖                                 | ปานกลาง              |

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ                       | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                      | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                                   |                 |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------|
|                             |                                                                                                                          |                                                                                                                                    | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง Risk<br>Score | ระดับความเสี่ยง |
| การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                                          |                                                                                                                                    |                                     |                   |                                   |                 |
| ๑                           | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                                                          | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง                                                    | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก          |
| ๒                           | การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยา เสพติด                                                                | มีการเรียกรับทุจริต เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง                                                      | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก          |
| ๓                           | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน                                                                                  | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง                                                  | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก          |
| ๔                           | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่า มีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก          |

(๒) สายงานสอบสวน

| ลำดับ                  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                            | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                                | ระดับ ความเสี่ยง |
|------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------------------------|------------------|
|                        |                                       |                                                                          | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ เสี่ยง<br>Risk Score |                  |
| การอำนวยความสะดวกในคดี |                                       |                                                                          |                                     |                   |                                |                  |
| ๑                      | การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร           | มีการเรียกรับทุจริต เพื่อ ปิดเบื้อนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา        | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                             | สูงมาก           |
| ๒                      | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการ ให้บริการ | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                             | สูงมาก           |

(๒) สายงานสืบสวน

| ลำดับ                                           | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                           | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                     | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                                |                   |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|
|                                                 |                                                                                                                |                                                                                   | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ เสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ ความ เสี่ยง |
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา |                                                                                                                |                                                                                   |                                     |                   |                                |                   |
| ๑                                               | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิ ตามที่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                             | สูงมาก            |
| ๒                                               | ลงบันทึกการจับกุม                                                                                              | - เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ ถูกจับกุมดำเนินคดี    | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                             | สูงมาก            |
| ๓                                               | นำส่งพนักงานสอบสวน                                                                                             | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษ น้อยลง               | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                             | สูงมาก            |

(๓) สายงานจราจร

| ลำดับ                                            | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                         | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                                | ระดับ ความเสี่ยง |
|--------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------------------------|------------------|
|                                                  |                        |                                                                                       | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ เสี่ยง<br>Risk Score |                  |
| กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                        |                                                                                       |                                     |                   |                                |                  |
| ๑                                                | ตรวจพบการกระทำ ความผิด | - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                             | สูงมาก           |
| ๒                                                | ออกใบสั่ง              | - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง | ๔                                   | ๕                 | ๒๐                             | สูงมาก           |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณาความเสี่ยง ต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน**สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำ การคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม

| ระดับ | คำอธิบาย                                                                                                                                                     |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                             |
| ดี    | การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้                      |
| พอใช้ | การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้ |
| อ่อน  | การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้      |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

| ที่         | กระบวนการ                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                     | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต                                                                               | วิธีดำเนินการ                                                                                             | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| งานอำนวยการ |                               |                                                                                                                   |             |                                                                                                                          |                                                                                                           |            |              |
| ๑           | การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ<br>- ผู้ได้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ | ปานกลาง (๖) | ๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่าเสมอ | ทุกเดือน   | สว.อก.๙      |
| ๒           | การจัดการเรื่อง ร้องเรียน     | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง-มีการเรียกทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียน                                                   | ปานกลาง (๖) | ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ                                                                                           | เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่าเสมอ                                                                  | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.๙      |

|   |                                                          |                                                                                                                                                                                |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                 |             |         |
|---|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|
|   |                                                          | <p>โดยให้เรื่องเสียไป</p> <p>หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ</p> <p>-เรียกปรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p>              | ปานกลาง (๖) | <p>เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>                                                                                                                                                       | ๓. ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ ได้อย่างถูกต้อง                                                                                                                        | ทุก สัปดาห์ | สว.อก.๙ |
| ๓ | การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอกงบประมาณ              | <p>ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณตามวงรอบการ เบิกจ่าย</p> <p>-เรียกปรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่ เบิกจ่ายให้</p>                                       | ปานกลาง (๖) | <p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกปรับ</p> <p>๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> | ๑.มีการอบรม กำกับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ ได้อย่างถูกต้อง</p> | ทุก สัปดาห์ | สว.อก.๙ |
| ๔ | กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ                       | <p>นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ</p> <p>-แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้า ต้องการมากจะเรียกร้องผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</p> | สูง (๑๒)    | <p>๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>                                                                                                                         | ๓. ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ ได้อย่างถูกต้อง                                                                                                                        | ทุกเดือน    | สว.อก.๙ |
| ๕ | กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                              | <p>จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง</p> <p>-มีการปกปิดข้อมูลเชื้อ ประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ สินบน</p>                                                               | สูงมาก (๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                 | ทุกเดือน    | สว.อก.๙ |
|   |                                                          | <p>จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน</p> <p>-มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเชื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกทุกจริต</p>                                                    | สูง (๑๒)    |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                 | ทุกเดือน    | สว.อก.๙ |
|   |                                                          | <p>บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน</p> <p>-ตรวจรายงานเท็จ เชื้อ ผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับสินบนผู้ประกอบการ</p>                                                                      | สูง (๑๒)    |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                 | ทุกเดือน    | สว.อก.๙ |
| ๖ | กระบวนการ การขออนุญาต ต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว | <p>บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัว คนต่างด้าวมาขอติดต่ออายุ ใบอนุญาต</p> <p>-มีการเรียกทุกจริตเพื่ออำนวยความสะดวก</p>                                                              | ปานกลาง (๖) |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                 | ทุกเดือน    | สว.อก.๙ |

| ที่                | กระบวนการงาน                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                     | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ         |
|--------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|
| งานป้องกันปราบปราม |                                |                                                                                                                                                                                                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |                      |
| ๑                  | การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม<br>-มีการเรียกทุจริตเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือ การ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง                                                       | สูงมาก (๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ตั้งบังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี      | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ทุก กรณี<br>๒.สอดส่อง ผู้ตั้งบังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอดถาม ปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ตั้งบังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สวป.ฯ |
|                    |                                | การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด<br>-มีการเรียกทุจริตเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด                                               | สูงมาก (๒๕) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ตั้งบังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำ สถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี<br>๒.สอดส่อง ผู้ตั้งบังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอดถามปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ตั้งบังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป       | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สวป.ฯ |
|                    |                                | การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว<br>ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง | สูงมาก (๒๕) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ตั้งบังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำ สถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี<br>๒.สอดส่อง ผู้ตั้งบังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอดถามปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ตั้งบังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป       | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สวป.ฯ |
|                    |                                | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ตามกกฎหมาย - มี การเรียกทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ ให้ส่ง ตัวกลับประเทศต้นทาง                                                                 | สูงมาก (๒๕) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ตั้งบังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำ สถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี<br>๒.สอดส่อง ผู้ตั้งบังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอดถามปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ตั้งบังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป       | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สวป.ฯ |
|                    |                                |                                                                                                                                                                                                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |                      |
|                    |                                |                                                                                                                                                                                                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |                      |

| ที่       | กระบวนการงาน                       | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                 | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                   | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                       |
|-----------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------|
| งานสอบสวน |                                    |                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                              |          |                                    |
| ๑         | การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในคดีอาญา | การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร<br>-มีการเรียกทุจริต บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา         | สูงมาก (๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ | ทุกวัน   | รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ สว. (สอบสวน) ฯ |
|           |                                    | การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว มีการเรียกทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ ในการ บริการ | สูงมาก (๒๕) |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                              | ทุกวัน   | รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ สว. (สอบสวน) ฯ |

| ที่       | กระบวนการงาน                | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                               | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                 | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                        | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ            |
|-----------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------|
| งานสืบสวน |                             |                                                                                                             |             |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                      |          |                         |
| ๑         | การจับกุมและบังคับให้กฎหมาย | การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ<br>-มีการเรียกทุจริตกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ โทษสูงขึ้น | สูงมาก (๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก. สส. ฯ สว.สส. ฯ |
|           |                             | การลงบันทึกจับกุม<br>-เรียกทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อ รับโทษน้อยลง                  | สูงมาก (๒๐) |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                      | ทุกวัน   | รอง ผกก. สส. ฯ สว.สส. ฯ |
|           |                             | การนำส่งพนักงานสอบสวน<br>-เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ หาช่องทางช่วยเหลือคดี       | สูงมาก (๒๐) |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                      | ทุกวัน   | รอง ผกก. สส. ฯ สว.สส. ฯ |

| ที่      | กระบวนการงาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                           | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                         | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ     |
|----------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------|
| งานจราจร |                                  |                                                              |             |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                       |          |                  |
| ๑        | การจับกุมผู้กระทำผิดตาม กม.จราจร | การตรวจพบการกระทำผิด-มีการเรียกทุจริตเพื่อแลกกับการไม่จับกุม | สูงมาก (๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป. /สวป. |
|          |                                  | การออกใบสั่ง-เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง                  | สูงมาก (๒๐) | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่                                                                                   | ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง                                                                                                           | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป. /สวป. |

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



พันตำรวจเอก  
(สมบัติ แสงสว่าง)  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองแม่ฮ่องสอน